

# MUNDESHWARI COLLEGE FOR TEACHER EDUCATION

(Affiliated to Aryabhata Knowledge University, Patna, Bihar)



# Self , peer and Teacher Assessments

CC 09

---

# SELF , PEER AND TEACHER ASSESSMENT



# Content

- **01 Introduction**
- **02 Self Assessment**
- **03 Advantage of self Assessment**
- **04 Disadvantage of self Assessment**
- **05 Peer Assessment**
- **06 Teacher Assessment**
- **07 Conclusion**

# INTRODUCTION



# आत्म आकलन (Self Assessment)



## आत्म आकलन (Self Assessment)

आत्म आकलन, एक प्रक्रिया होती है, जो आत्म विश्वास के मूल्य से संबंधित होती है। हमें यह तथ्य भी मालूम होना चाहिए कि काम करने के लिए अकेले काम करने का अपना ही मूल्य और महत्व है, यद्यपि अक्सर यह काम किया जाता है।

- यह आत्मनिरीक्षण, आत्म खोज और आत्म प्राप्ति के साथ जुड़ा हुआ है।
- शिक्षार्थी स्वयं का आकलन विभिन्न रूपों में करता है, पत्रिका में, परीक्षण करता है, कार्य का पुनरीक्षण करता है, प्रश्न पूछता है, और चर्चाओं के माध्यम से।



## आत्म-आकलन के लाभ(Advantages of Self Assessment)

- ❑ जब वद्यार्थी स्वयं का आकलन करते हैं तो वे जो कुछ जानते हैं, जो नहीं जानते और क्या जानना चाहते हैं, उसका आकलन कर रहे हैं।
- ❑ वे अपनी शक्तियों और कमजोरियों को पहचानना शुरू करते हैं
- ❑ वे अपने स्वयं के वश्वासों और संभवतः उनके गलत धारणाओं से अधिक परिचित हो जाते हैं।
- ❑ यह कार्यनिष्पादन के व भन्न पहलुओं का मूल्यांकन करने के लिए शिक्षक को उनकी शक्ति और कमजोरी का संकेत देने में भी सहायता करता है।
- ❑ यह शिक्षक को सोचने, प्रतिबिंबित करने और कमी के बिंदुओं को लखने का अवसर प्राप्त करने में मदद करता है।
- ❑ इससे वद्यार्थियों को उन लक्ष्यों की बेहतर जानकारी प्राप्त करने में सहायता मिलती है जिन तक वे पहुंचना चाहते हैं।
- ❑ छात्र अपने स्वयं के सीखने की जिम्मेदारी ले सकते हैं।

## आत्म आकलन के हानि (Disadvantages of Self Assessment)

अध्यापक का फीड बैक: छात्रों को बिना वनिश्चय कया जा सकता है या उन्हें शक्षक की पर्याप्त प्रति क्रया नहीं मली है तो उन्हें प्रगति के बारे में संदेह हो सकता है।

चेतना: छात्रों को बहुत उच्च स्तर की चेतना की आवश्यकता है, ता क वे उनकी बनाई गई त्रुटियों का वश्लेषण कर सकें।

प्रारूप आधारित योजना: आत्म आकलन बहुत अ धक समय लेने वाला हो सकता है, ता क शक्षकों को इसकी योजना पहले करनी पड़े और उसी सही प्रारूप में लखना पड़े, इस लए छात्रों को इसका उत्तर देने में अ धक समय नहीं लगता है, और इस लए इसकी जांच करना आसान हो जाता है।

परिपक्वता का अभाव: कुछ छात्र आत्म आकलन कार्य को करने के लए तैयार नहीं होते, क्यों क वे प्र क्रया की गंभीरता या महत्व से अन भज्ञ होते हैं।



# सहकर्मी आकलन (Peer Assessment)

- सहकर्मी आकलन या आकलन का अर्थ उन अनेक तरीकों से है, जिनमें छात्र अपने सर्जनात्मक कार्य को रचनात्मक प्रतिक्रिया के लिए सहभाजन के साथ साझा कर सकते हैं, और फिर इस प्रतिक्रिया का उपयोग अपने कार्य में संशोधन और सुधार लाने के लिए करते हैं।
- सहकर्मी आकलन या सहकर्मी समीक्षा छात्रों के लिए संरचित सीखने की प्रक्रिया प्रदान करता है जिससे क उनके कार्य पर एक दूसरे को प्रतिक्रिया मिलती है।
- इससे छात्रों को दूसरों का आकलन करने और उनके प्रति प्रतिक्रिया देने में आजीवन कौशल विकसित करने में मदद मिलती है और साथ ही उन्हें अपने कार्य का आकलन और सुधार करने के लिए कौशल से लैस भी करता है।

## सहकर्मी आकलन के लाभ: (Advantages of Peer Assessment)

- ❑ छात्र की भागीदारी और जिम्मेदारी को प्रोत्साहित करती है।
- ❑ छात्रों को समूह कार्य की प्रक्रिया में उनकी भूमिका और योगदान पर प्रतिबिंबित करने के लिए प्रोत्साहित करता है।
- ❑ छात्र के निर्णय कौशल के विकास पर केंद्रित है।
- ❑ इस प्रक्रिया में छात्रों को भाग लेने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।
- ❑ छात्रों को अधिक प्रासंगिक फीडबैक प्रदान करता है। जैसा कि यह उनके साथियों द्वारा उत्पन्न होता है।
- ❑ यह कुछ छात्रों द्वारा उचित माना जाता है, क्योंकि प्रत्येक छात्र को अपने योगदान पर निर्णय लिया जाता है।



## सहकर्मी आकलन के हानि:(Disadvantages of Peer Assessment)

- ❑ अतिरिक्त समय एक व्याख्याता का काम का बोझ बढ़ा सकते हैं।
- ❑ छात्रों को सभी को एक ही निशान देने की प्रवृत्त होगी
- ❑ छात्र आकलन करने में असमर्थ हैं।
- ❑ छात्रों को अपने साथियों के बारे में निर्णय लेने के लिए अनिच्छुक हो सकता है।
- ❑ अन्य चरम छात्रों के साथ भेदभाव किया जा सकता है यदि एक समूह के सदस्य के खिलाफ छात्र गरोह हो

## शक्षक आकलन

आकलन के द्वारा शक्षक को अपने पढ़ाने के तरीकों के बारे में जानकारी मिलती है, जिससे वह पता कर सकता है, क उसकी पढ़ाने की व धियां कतनी कारगर साबित हो रही हैं। शक्षक को छात्रों की उपलब्धियों के बारे में पता चलता है। शक्षक को छात्रों की सहायता करने का अवसर प्राप्त होता है।



## शिक्षकों के लिए आकलन की आवश्यकता :-

शिक्षक के लिए आकलन आवश्यकता के बारे में नीचे दिए गए निम्न लक्ष्य कारण या आकलन से होने वाले लाभों की सूची दी गई है –

- ❑ आकलन के द्वारा शिक्षक को अपनी शिक्षा की योजना, शिक्षण की वधियाँ, शिक्षण के उपकरणों की सफलता एवं असफलता के बारे में पता चलता है।
- ❑ शिक्षक को शिक्षा के लक्ष्यों की प्राप्ति या अप्राप्ति के बारे में जानने में मदद मिलती है।
- ❑ आकलन के द्वारा शिक्षक को अपने पढ़ाने के तरीकों के बारे में जानकारी मिलती है, जिससे वह पता कर सकता है, कि उसकी पढ़ाने की वधियाँ कितनी कारगर साबित हो रही हैं।
- ❑ शिक्षक को छात्रों की उपलब्धियों के बारे में पता चलता है।
- ❑ शिक्षक को छात्रों की सहायता करने का अवसर प्राप्त होता है।

## शिक्षक के गुणात्मक विकास के अवसर प्रदान करना

- ❑ शिक्षक की सहायता करें ताकि वह अपना काम अधिक कुशलता से कर सके।
- ❑ सीखने-सखाने की प्रक्रिया को परिपूर्ण और उद्देश्यपूर्ण बनाएं।
- ❑ शिक्षकों की प्रगति के बारे में जानकारी प्रदान करना।
- ❑ सीखने की समस्याओं का निदान करना और उपचारात्मक
- ❑ शिक्षा व्यवस्था प्रदान करना इसके आधार पर।

## शिक्षक आकलन का बिंदु:-

- ❑ प्रभावी शिक्षण-अधगम
- ❑ पाठ्यक्रम का उचित संगठन
- ❑ छात्रों का चरित्र विकास
- ❑ उचित वर्ग प्रबंधन
- ❑ उचित मानवीय संबंध
- ❑ स्कूल कार्यक्रमों में भागीदारी
- ❑ छात्रों को व्यावसायिक मार्गदर्शन
- ❑ छात्र आकलन
- ❑ स्कूल प्रबंधन में भूमिका



## ➤➤➤ CONCLUSION

- ❑ कसी भी आकलन प्रक्रिया में आत्म आकलन छात्र के व्यावसायिक प्रदर्शन की प्रत्याशित भूमिका में पहला आवश्यक कदम होता है और यह योजना तथा छात्र सुधार के लिए उपयोगी सूचना उपलब्ध करा सकता है।
- ❑ सहकर्मि आकलन का अर्थ उन अनेक तरीकों से है, जिनमें छात्र अपने सर्जनात्मक कार्य को रचनात्मक प्रतिक्रिया के लिए सहभाजन के साथ साझा कर सकते हैं, और फिर इस प्रतिक्रिया का उपयोग अपने कार्य में संशोधन और सुधार लाने के लिए करते हैं।
- ❑ आकलन के द्वारा शिक्षक को अपनी शिक्षा की योजना, शिक्षण की वधियाँ, शिक्षण के उपकरणों की सफलता एवं असफलता के बारे में पता चलता है।

धन्यवाद